



NEWSLETTER 15 – Décembre 2008

www.aptifind.com

15 rue Taitbout, 75009 Paris, tel : 01 77 72 65 93
10 place Charles Béraudier, 69428 Lyon Cedex 03, tel : 04 26 68 70 19

Dans ce numéro :

- *La difficulté d'anticiper le « juste prix » d'un salaire d'embauche*
- *La femme est-elle l'avenir de...l'Ingénieur ?*
- *Tendance Européenne : taux d'emploi des seniors*

Conjoncture : difficulté d'anticiper le « juste prix » d'un salaire d'embauche

L'APEC a réalisé une comparaison des salaires auxquels sont recrutés les cadres par rapport aux fourchettes de salaires souhaités en début de recherche. Force est de constater qu'en 2008, la rémunération n'est conforme à l'objectif que dans 31% des cas quand elle l'était à 47% en 2007. Des ajustements sont constatés; autant à la hausse (dans 40% des cas en 2008 contre 32% en 2007) qu'à la baisse (dans 29% des cas contre 21% un an auparavant). Ce phénomène découle de la difficulté croissante de trouver le candidat idéal. Le collaborateur retenu sera finalement plus ou moins expérimenté que prévu. Dans ce contexte, il est impossible d'afficher d'emblée le « juste prix ». Chez APTIFIND, nous recueillons pour nos clients les informations relatives aux salaires des fonctions recherchées afin que les propositions d'embauche soient bien positionnées pour les candidats retenus.

Sources : Courrier Cadre Dec 2008

Pour plus d'information sur notre méthodologie : infonews@aptifind.com

Perspective : La femme est-elle l'avenir de...l'Ingénieur ?

La France compte 700 000 ingénieurs en activité, 7 000 à 8 000 d'entre eux partent à la retraite par an et plus de 30 000 nouveaux diplômés sont délivrés chaque année. Pourtant comme d'autres pays européens dont l'Allemagne, la France se prépare à une pénurie de talents pour les trois à quatre prochaines années. La désaffection de la filière par la jeune génération est un fait. Dans ce contexte, l'enquête « socio-économique » du CNISF* de juin 2008 indique que seulement 17,7% des ingénieurs sont des femmes alors qu'elles représentent 26% des effectifs des écoles. De plus, le ratio de réussite au baccalauréat scientifique est en leur faveur (90.6% contre 86.5%). Aussi de nombreuses initiatives d'entreprises, d'Écoles d'Ingénieurs et de femmes ingénieures influentes voient le jour pour (re)donner aux jeunes femmes le goût du secteur. Il convient de faire passer le message que le métier d'ingénieur a fortement muté : il consiste aujourd'hui dans la majorité des secteurs à exercer un métier de service et à gérer des projets transverses de grande envergure.

**Conseil National des Ingénieurs scientifiques de France*

Sources : Enquête du CNISF de juin 2008 – Article les Echos du 15 octobre 2008

Pour plus d'information sur ce thème : infonews@aptifind.com

Tendance Européenne : taux d'emploi des seniors

L'objectif de l'Union européenne est d'atteindre un taux d'emploi des seniors (les 55-64 ans) de 50% à l'horizon 2010. Il est aujourd'hui 44,7% en moyenne pour l'Europe. Cette moyenne cache un retard significatif de la France qui affiche un taux actuel de 38,3% quand la Suède se positionne à 70%, le Royaume Uni à 57,4% et l'Allemagne à 51,5%. L'Espagne est à 44,6% et l'Italie à 33,8%. Toutefois, il faut noter que la France a significativement amélioré son taux d'emploi qui n'était que de 29% en 1997. Peut-être y a-t-il un modèle d'inspiration à tirer de la Finlande qui a fait évoluer son taux d'emploi de 35,6% à 55% entre 1997 et 2005. Ce modèle intègre des séances de remise en forme, des jours de congés supplémentaires pour les plus de 56 ans, des check up médicaux tous les 3 ans accompagné d'un bilan individualisé de perspectives de carrière à partir de 45 ans. A méditer...

Sources : Source INSEE, mai 2008 et article les Echos 30/09/08

Pour plus d'information sur ce thème : infonews@aptifind.com

Ressources Humainement Vôtre
Isabelle RUSSIER, APTIFIND

Prochaine Parution Mars 2009.